

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома ГАПОУ  
ТГЮК

  
И.Х.Лямина  
« 01 » « 09 » 20 15 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ ТГЮК

  
Н.Г.Салимгареев

« 01 » « 09 » 20 15 г.



Положение  
об оплате труда работников  
государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения Туймазинский государственный юридический колледж

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Туймазинский государственный юридический колледж (далее - Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации, Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан", Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года N 94 "О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан", Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374 «Об оплате труда работников государственный учреждений образования Республики Башкортостан», Уставом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Туймазинский государственный юридический колледж (далее – Колледж).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников Колледжа. Положение включает в себя:

- базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и размеров минимальных ставок заработной платы;

- минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), квалификационным уровням, занимаемой должности, профессиональной подготовке, категории, разряду работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником (далее - минимальные оклады и ЕТКС соответственно);

- минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ, квалификационным уровням (далее - минимальные ставки заработной платы);

- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

- условия оплаты труда руководителя учреждений, включая размеры оклада, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.5. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждает положения об оплате труда и о материальном стимулировании работников.

1.6. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения, занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н, от 29 мая 2008 года N 248н, от 12 мая 2008 года N 225н, от 5 мая 2008 года N 216н, от 5 мая 2008 года N 217н, от 31 августа 2007 года N 570, от 6 августа 2007 года N 526.

1.7. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников и ставок заработной платы по должностям, не включенным в данное Положение, устанавливаются руководителем Колледжа по согласованию с Министерством образования Республики Башкортостан и Министерством труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

1.8. Заработная плата работников Колледжа (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размеров ставок заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, установленной Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений".

1.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.12. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.13. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС).

1.14. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Башкортостан и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом начиная с 1 января 2010 года объем средств на указанные выплаты не может быть менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан.

1.15. Руководитель Колледжа несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.16. Оклады работников учреждения, работающих в Колледже на момент введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема их должностных обязанностей, выполнения ими работ той же квалификации устанавливаются не ниже окладов, установленных до введения новой системы оплаты труда. При этом размер выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливается по минимальным окладам и ставкам заработной платы, к которым отнесена настоящим Положением должность данного работника. Оклады работников, принятых после введения новой системы оплаты труда, устанавливаются согласно настоящему Положению.

Перечень работников, которым сохраняется прежний оклад, устанавливается министерством.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории, минимальные размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням.

2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем Колледжа устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование;
- повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;
- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- повышающий коэффициент руководителю, заместителям руководителя и руководителям структурных подразделений за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;
- повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов;
- повышающий коэффициент за стаж работы более 3 лет работникам учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня.

2.3.Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4.Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5.Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам Колледжа в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.6.Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости выполнения условий пункта 1.10 настоящего Положения и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем Колледжа персонально в отношении конкретного работника на основании решения аттестационной комиссии.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

2.7.С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.8.Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

### 3.Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений

3.1.Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2.Должностной оклад руководителя Колледжа, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - кратность), с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения:

Наименование должности	Кратность с учетом группы по оплате труда руководителей учреждения
------------------------	--

	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	до 2,5	до 2,0	до 1,5	до 1,3

Перечень должностей и профессий работников Колледжа, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителей утверждается приказом министра образования Республики Башкортостан по согласованию с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

Исчисление размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя осуществляется в порядке, определенном Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 года N 167н "Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения".

Конкретный размер должностного оклада руководителя и кратного отношения к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Колледжа, устанавливается ежегодно приказом министра образования Республики Башкортостан с учетом достигнутых количественных и качественных показателей деятельности учреждения.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителя.

3.4. Минимальные оклады работников, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений", устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности работников образования, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений":	2,3	6279	

<p>2 квалификационный уровень:  начальник (заведующий,  директор, руководитель,  управляющий) кабинета,  лаборатории, отдела,  отделения, сектора, учебно-  консультационного пункта,  учебной (учебно  производственной) мастерской,  учебного хозяйства и  других структурных  подразделений образовательного  учреждения (подразделения)  среднего профессионального  образования,</p>	<p>2,30</p>	<p>6279</p>	<p>0,10</p>
---	-------------	-------------	-------------

<\*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

3.5.Заместителям руководителей структурных подразделений Колледжа устанавливается оклад на 5 - 10 процентов ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

3.6.Повышающий коэффициент руководителю Колледжа, его заместителям и руководителям структурных подразделений учреждения за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- за первую квалификационную категорию - 0,10;
- за высшую квалификационную категорию - 0,20.

3.7.С учетом условий труда руководителю Колледжа и его заместителям, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.8.Учредитель может устанавливать руководителю выплаты стимулирующего характера.

3.9.Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности Колледжа в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются министерством в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя Колледжа.

3.10.Заместителям руководителя Колледжа, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3.11.Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в Колледже его руководителем, определяется собственником имущества учреждения либо уполномоченным собственником лицом (органом). Преподавательская работа в том же

образовательном Колледжа для указанных работников совместительством не считается.

3.12.Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного Колледжа по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения собственника имущества учреждения либо уполномоченного собственником лица (органа).

#### 4. Условия оплаты труда работников образования

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов <*>	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня":		
2.квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения	1,5	4095
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников":		
2.квалификационный уровень: педагог дополнительного образования,	2,0	5460
3.квалификационный уровень: воспитатель, методист, педагог-психолог,	2,05	5597
4.квалификационный уровень: преподаватель, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания,	2,1	5840

<\*> Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

4.2. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения минимального оклада <*>	Минимальный оклад, руб.
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена":		
библиотекарь по категориям: 2 категории 1 категории ведущий	1,4	3822
	1,65	4505
	1,9	5187

<\*> Не используется для установления окладов работников Колледжа

5. Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей.

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих Колледжа, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные и служащих первого уровня":	1,15	3140	
1. квалификационный уровень: комендант, секретарь-машинистка, секретарь, дежурный по общежитию	1,15	3140	
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня":	1,40	3822	

1.квалификационный уровень: администратор, лаборант	1,40	3822	
2 квалификационный уровень: заведующий копировально множительным бюро, заведующий хозяйством, заведующий складом, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	1,40	3822	0,05
3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар), должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	1,40	3822	0,10
4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,40	3822	0,15
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	1,90	5187	

1.квалификационный уровень: бухгалтер, экономист, специалист по кадрам, инженер-программист (программист)	1,90	5187	
2.квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	1,90	5187	0,05
3.квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	1,90	5187	0,10
4.квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,90	5187	0,15
5.квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	1,90	5187	0,20

<\*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

## 6.Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1.Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

6.2. Минимальные размеры окладов рабочих Колледжа устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	1,0	2730
2 разряд	1,05	2867
3 разряд	1,1	3003
4 разряд	1,15	3140
5 разряд	1,25	3413
6 разряд	1,4	3822
7 разряд	1,55	4232
8 разряд	1,7	4641

<\*> Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

6.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем Колледжа с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу - в пределах 0,2.

## 7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиями труда, производится в повышенном размере. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

7.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

7.2.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.

7.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.2.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с Коллективным договором Колледжа.

7.2.4. Оплата за сверхурочную работу (переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ) осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

7.2.5. В учреждении к заработной плате работников применяется выплата компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями труда: районный коэффициент, который начисляется на фактический заработок. Размер выплаты составляет 15%.

7.3. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (классах, группах) осуществляются в зависимости от их типов, видов осуществляются в следующих размерах:

Наименование выплат	Размер
1	2
Педагогическим работникам колледжей, работающим по соответствующим учебным программам и планам	1,15 (за фактическую нагрузку)

7.5. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

## 8. Порядок и условия установления

## выплат стимулирующего характера

8.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя Колледжа.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Колледжа, положениями об оплате и материальном стимулировании, регламентирующими периодичность, основания для начисления и размеры стимулирующих выплат работникам Колледжа, и утверждаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

8.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за наличие квалификационной категории и высшего образования;
- выплаты за стаж непрерывной работы и наличие отраслевых наград;
- выплаты за интенсивность и качество выполняемых работ;

8.3. Основания для стимулирующих выплат педагогическим работникам за наличие квалификационной категории либо стажа педагогической работы и высшего образования:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
8.3.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию либо стаж педагогической работы *	Вторая квалификационная категория	0,25 (за фактическую нагрузку)
	Первая квалификационная категория	0,35 (за фактическую нагрузку)
	Высшая квалификационная категория	0,55 (за фактическую нагрузку)
	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

8.3.2. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование	Высшее профессиональное образование	0,05 (за фактическую нагрузку)
	Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения	0,20 (за фактическую нагрузку в течение 3 лет)

8.4. Основания для стимулирующих выплат педагогическим работникам за стаж и наличие отраслевых наград педагогическим работникам:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
8.4.1. Повышающий коэффициент за стаж	Работникам образования, отнесенным к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала за стаж работы более 3 лет	0,10
8.4.2. Персональный повышающий коэффициент за степень, звание	Ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,20 (за фактическую нагрузку)
	Ученая степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,10 (за фактическую нагрузку)
	Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель"	0,20 (за фактическую нагрузку)
	Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель"	0,10 (за фактическую нагрузку)

	Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист", установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,10 (за фактическую нагрузку)
8.4.3. Повышающий коэффициент работникам учреждения имеющим звание	Повышающий коэффициент работникам учреждения имеющим звание «Отличник образования РБ»	0,15 (из внебюджетных средств).

<\*> В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктом 8.4.2 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

<\*> В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктом 8.3.1 настоящего Положения, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований предусмотренных подпунктом 8.3.1 настоящего Положения.

8.5. Виды стимулирующих выплат по показателям эффективности и основания для их выплат педагогическим работникам:

8.5.1. Основания для установления персональных повышающих коэффициентов педагогическим работникам за интенсивность и качество выполняемых работ

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
----------------------	-------------------------------	----------------

Персональный повышающий коэффициент за интенсивность и качество выполняемых работ	Классное руководство в учреждениях среднего профессионального образования	0,15
	Заведование кабинетами, лабораториями	0,10
	Заведование кафедрами	0,20 из бюджетных средств, 20 из внебюджетных средств
	Руководство предметными (цикловыми) и методическими комиссиями	0,15 из бюджетных средств, 0,15 из внебюджетных средств

8.5.2. Основания для стимулирующих выплат педагогическим работникам по показателям эффективности:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты (в % к окладу)
Персональный повышающий коэффициент по показателям эффективности	1) Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и т.д.): - городские - региональные - республиканские - федеральные округа - российские	от 0 до 100
		10
		25
		50
		75
		100
	2) Организация (участие) системных исследований мониторинга индивидуальных достижений обучающихся, применение современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (в т.ч. владение и ведение электронных форм документации)	от 0 до 25
	3) Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной, итоговой аттестации)	от 0 до 15
	4) Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся, наличие плана работы и работа на основании данного плана с родителями или лицами, их заменяющими	от 0 до 15
	5) Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг группы», интегрированные курсы, «виртуальная группа» и др.)	от 0 до 10

	6) Участие в работе рабочих групп по реализации и методическому обеспечению ОПОП	от 0 до 50
	7) Создание элементов образовательной инфраструктуры (разработка содержания и выполнение наглядных пособий для кабинета, уголков группы, лаборатории, музея и других помещений колледжа (стенды, макеты, плакаты, выставочные экспозиции и другие мультимедийные сопровождения)	от 0 до 30
	8) Участие преподавателя и вовлечение обучающихся в экспериментальной, инновационной и научно-исследовательской деятельности, наличие научных публикаций, статей монографий, учебных пособий по профилю работы	от 0 до 30
	9) Рейтинговый показатель преподавателя (внешняя оценка по результатам анкетирования среди обучающихся, благодарность (письменная) в адрес директора колледжа родителей, вышестоящих организаций)	от 0 до 25
	10) Повышение профессионального мастерства преподавателей (участие в конкурсах, повышение квалификации, внедрение современных форм, технологий и методов обучения, переподготовка, стажировка и т.д.)	от 0 до 15
	11) Наличие призовых мест на олимпиадах, конкурсах, спартакиадах, научных конференциях, соревнованиях различного уровня: <ul style="list-style-type: none"> <li>- городские</li> <li>- региональные</li> <li>- республиканские</li> <li>- федеральные округа</li> <li>- российские</li> </ul>	от 0 до 100  10 25 50 75 100

	<p>12) Организация коллективной деятельности студентов</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- социально-направленная деятельность (соц.проекты, акции, волонтерская работа)</li> <li>- общественно-полезный труд</li> </ul>	<p>от 0 до 15</p> <p>от 10 до 15</p>
	<p>13) Организация социально-культурной, правовой, внеурочной деятельности и свободного времени студентов</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уровень правовой культуры</li> <li>- рейтинг группы в колледже</li> <li>- участие группы в фестивалях, смотрах, творческих конкурсах и соревнованиях: <ul style="list-style-type: none"> <li>1) городские</li> <li>2) региональные</li> <li>3) республиканские</li> <li>4) федеральные округа</li> <li>5) российские</li> </ul> </li> </ul>	<p>от 0 до 15</p> <p>от 20 до 25</p> <p>от 0 до 100</p> <p>10</p> <p>25</p> <p>50</p> <p>75</p> <p>100</p>
	<p>14) Организация здоровьесберегающей, профилактической деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в Спартакиаде колледжа</li> <li>- участие в спортивных соревнованиях разного уровня: <ul style="list-style-type: none"> <li>1) городские</li> <li>2) региональные</li> <li>3) республиканские</li> <li>4) федеральные округа</li> <li>5) российские</li> </ul> </li> <li>- профилактическая работа (пропаганда ЗОЖ, просвещение и предупреждение употребления ПАФ и др. заболеваний)</li> </ul>	<p>от 0 до 10</p> <p>от 0 до 100</p> <p>10</p> <p>25</p> <p>50</p> <p>75</p> <p>100</p> <p>от 0 до 15</p>
	<p>15) Воспитание у студентов нравственных ценностей и динамика личностного роста:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уровень воспитанности</li> <li>- уровень социальной ориентации</li> </ul>	<p>от 0 до 30</p> <p>от 0 до 30</p>

8.6. Виды стимулирующих выплат по показателям эффективности и их основания для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений:

8.6.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, при достижении условий ее осуществления:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты (в % к окладу)
Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень, звание*		0 (при максимальных 20)
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности руководителя*	1. Уровень организации управления и контроля за учебно-воспитательным процессом, качество подготовки выпускников	250 (при максимальных 300)
	1.1. Выполнение контрольных цифр приема обучающихся	
	1.2. Результаты государственной (итоговой) аттестации, количество обучающихся, получивших дипломы «с отличием»	
	1.3. Участие студентов (учащихся) во всероссийских олимпиадах, смотрах, конкурсах, (победители и призеры республиканских олимпиад)	
	1.4. Показатели отсева контингента (в сравнении со среднереспубликанским)	
	1.5. Показатели трудоустройства	
	1.6. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	
	2. Создание условий для развития индивидуальной образовательной траектории студентов	
	2.1. Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)	
	2.2. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	
	2.3. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	

2.4. Организация физкультурно-оздоровительной работы и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)
2.5. Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов
2.6. Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения
2.7. Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)
3. Состояние нормативно-правовой документации по охране труда и безопасности учреждения
4. Создание инновационной образовательной среды: разработка инновационной образовательной программы; использование современных образовательных технологий; наличие экспериментальной площадки, ресурсного центра; применение новых форм организации учебного процесса
5. Подготовка кадров в соответствии с потребностями рынка труда
5.1. Введение новых профессий, специальностей в течение 3-х лет
5.2. Наличие службы маркетинга и центров содействия трудоустройству выпускников в образовательном учреждении; Проведение мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах

<p>5.3.Наличие заказов на подготовку кадров (работодателей, службы занятости, администрации региона, органа местного самоуправления), наличие договоров с предприятиями, организациями и отраслевыми ассоциациями по организации практики обучающихся</p>
<p>6.Организация работы по развитию учебно-материальной базы</p>
<p>6.1.Наличие учебно-материальной базы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, требованиями санитарно-гигиенических норм и пожарной безопасности</p>
<p>6.2.Доля привлеченных внебюджетных средств в общем объеме средств государственных учреждений начального и среднего профессионального образования</p>
<p>6.3.Подключение к сети Интернет, наличие локальных сетей; наличие сайтов, обеспеченность библиотеки электронными ресурсами; наличие и эффективность использования материально-технической базы для внеучебной работы с обучающимися</p>
<p>7.Организация работы с административным составом и педагогическими кадрами</p>
<p>7.1.Доля аттестованных педагогических кадров на квалификационные категории</p>
<p>7.2.Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов в образовательные учреждения</p>
<p>8.Соответствие деятельности образовательных учреждений требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)</p>

8.1.Своевременное оформление правоустанавливающих документов, соблюдение сроков прохождения учреждением лицензирования, государственной аккредитации
8.2.Соблюдение финансовой дисциплины, целевое расходование бюджетных средств, сохранность республиканской собственности, своевременность списания оборудования
8.3.Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) руководителя
8.4.Функционирование системы государственно-общественного управления
8.5.Степень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг
9.Информационная открытость образовательного учреждения
9.1.Выполнение требований законодательства к оформлению официального сайта образовательного учреждения
9.2.Размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования
10.Численность обучающихся, приходящихся на одного педагогического работника (включая мастеров производственного)
11.Превышение объемных показателей по баллам (свыше 350 – 400 баллов в 2 и более раз)

<\*> Выплаты стимулирующего характера (надбавки, доплаты, премии) руководителю производятся на основании Приказа Министерства образования Республики Башкортостан при условии отсутствия письменных замечаний (включая дисциплинарные взыскания) работодателя к руководителю.

8.6.2. Основания для стимулирующих выплат заместителей руководителя и главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений по показателям эффективности:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты (повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности)
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности заместителя директора по ВР	1. Уровень организации управления и контроля за воспитательным процессом, воспитанностью выпускников	от 0 до 3
	1.1. Участие студентов (учащихся) во всероссийских смотрах, конкурсах, (победители и призеры республиканских конкурсов)	
	1.2. Показатели отсева контингента (в сравнении со среднереспубликанским)	
	1.3. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	
	2. Создание условий для раскрытия индивидуальных способностей и талантов студентов	
	2.1. Реализация социокультурных проектов (колледжный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов колледжа, др.)	
	2.2. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья студентов колледжа	
	2.3. Организация физкультурно-оздоровительной работы и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	
	3. Организация работы с административным составом и педагогическими кадрами	

	<p>4. Соответствие деятельности образовательных учреждений требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)</p>	
	<p>4.1. Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) руководителя</p>	
	<p>4.2. Функционирование системы государственно-общественного управления</p>	
<p>Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности заместителя директора по УР</p>	<p>1. Уровень организации управления и контроля за учебно-воспитательным процессом, качество подготовки выпускников</p>	<p>от 0 до 3</p>
	<p>1.1. Результаты государственной (итоговой) аттестации, количество обучающихся, получивших дипломы «с отличием»</p>	
	<p>1.2. Участие студентов во всероссийских олимпиадах, смотрах, конкурсах, (победители и призеры республиканских олимпиад)</p>	
	<p>2. Создание условий для развития индивидуальной образовательной траектории студентов</p>	
	<p>3. Организация работы с административным составом и педагогическими кадрами</p>	
	<p>4. Соответствие деятельности образовательных учреждений требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)</p>	
	<p>4.1. Степень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг</p>	

<p>Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности главного бухгалтера</p>	<p>1.Соответствие деятельности образовательных учреждений требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)</p>	<p>от 0 до 3</p>
	<p>1.1.Соблюдение финансовой дисциплины, целевое расходование бюджетных средств, сохранность республиканской собственности, своевременность списания оборудования</p>	
	<p>2.Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности</p>	
	<p>3.Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды</p>	
	<p>4.Своевременное заключение договоров с необходимыми организациями</p>	
<p>Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности заведующего учебной частью</p>	<p>1.Уровень организации управления и контроля за учебно-воспитательным процессом, качество подготовки выпускников</p>	<p>от 0 до 3</p>
	<p>1.1.Результаты государственной (итоговой) аттестации, количество обучающихся, получивших дипломы «с отличием»</p>	
	<p>1.2.Показатели отсева контингента (в сравнении со среднереспубликанским)</p>	
<p>Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности заведующего хозяйством</p>	<p>1.Организация работ по уборке помещений, благоустройству территории ОУ:</p>	<p>от 0 до 3</p>
	<p>2.Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций;</p>	
	<p>3.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений.</p>	

Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности заведующего отделением курсового, дипломного проектирования и исследовательской деятельности	1. Системность в организации мероприятий исследовательского характера (конкурсов, конференций, форумов и т.д.)	от 0 до 3
	2. Результативность подготовки студентов и преподавателей для участия в мероприятиях исследовательского характера (научно-практические конференции, конкурсы, форумы и др.)	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности коменданта	1. Отсутствие нарушений правил внутреннего распорядка в общежитии и правонарушений среди студентов	от 0 до 3
	2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности шеф-повара	1. Соблюдение технологии приготовления, качество и разнообразие блюд	от 0 до 3
	2. Соответствие готовой продукции нормам согласно калькуляции, соблюдение правил закладки продуктов и выхода готовых блюд	
	3. Содержание пищеблока, рабочих цехов и обеденного зала в соответствии требованиями СанПин	

8.7. Виды стимулирующих выплат по показателям эффективности и основания для работников образования:

8.7.1. Виды стимулирующих выплат по показателям эффективности и основания для работников образования:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты (повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности)
----------------------	-------------------------------	--

Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности методиста	1.Уровень методического обеспечения учебно-воспитательного процесса и качества подготовки выпускников	от 0 до 3
	1.1.Участие студентов (учащихся) во всероссийских олимпиадах, смотрах, конкурсах, (победители и призеры республиканских олимпиад)	
	2.Создание условий для развития индивидуальной образовательной траектории студентов	
	2.1.Реализация социокультурных проектов (научное общество студентов)	
	3.Участие в научно-педагогических конференциях, конкурсах методических разработок и продуктов (за последние пять лет)	
	4.Системность в организации методической работы по обобщению и распространению педагогического опыта работников колледжа	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности педагога-психолога	1.Активное взаимодействие с кураторами, преподавателями	от 0 до 3
	2.Результативность работы со студентами группы «риска»	
	3.Проведение семинаров, круглых столов, мастер-классов	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности преподавателя-организатора ОБЖ	1.Отсутствие замечаний по составлению документации по установленной форме, в том числе и с использованием электронных форм ведения документации	от 0 до 3
	2.Отсутствие замечаний по итогам проверок.	

Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности диспетчера образовательного учреждения	1. Качественная организация делопроизводства (своевременное заполнение алфавитной книги, книги приказов на зачисление и выбытие студентов, оформление личных дел студентов).	от 0 до 3
	2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	

8.7.2. Виды стимулирующих выплат по показателям эффективности и основания для работников культуры, искусства и кинематографии:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты (повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности)
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности ведущего библиотекаря	1. Качественный и своевременный учёт библиотечного фонда, предоставление отчётов	от 0 до 3
	2. Участие на различных научно-практических конференциях, конкурсах, студенческих творческих проектов, в сравнении с предыдущим периодом	
	3. Качественное оформление тематических выставок	
	4. Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	
	5. Сохранность и своевременное обновление библиотечного фонда	

8.8. Виды стимулирующих выплат по показателям эффективности и основания для работников, занимающих общеотраслевые должности служащих учреждения:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты (повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности)
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности сторожа	1. Соблюдение графика дежурства	от 0 до 3
	2. Отсутствие нарушений по охране объекта	
	3. Обеспечение сохранности материальных ценностей	
	4. Недопущение аварийных ситуаций в период дежурства	

Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности уборщика территорий	1. Качественная уборка территории колледжа в установленное время, очистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком	от 0 до 3
	2. Участие в благоустройстве территории колледжа, ремонте помещений в каникулярное время	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности гардеробщика	1. Обеспечение бесперебойной работы раздевалки	от 0 до 3
	2. Обеспечение сохранности сданных вещей	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности уборщицы служебных помещений	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений и оборудования	от 0 до 3
	2. Участие в благоустройстве территории колледжа, ремонте помещений в каникулярное время	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности машиниста по стирке	1. Качественная стирка в установленное время.	от 0 до 3
	2. Участие в благоустройстве территории колледжа, ремонте помещений в каникулярное время	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности мойщика посуды	1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещения, оборудования, посуды	от 0 до 3
	2. Участие в благоустройстве территории колледжа, ремонте помещений в каникулярное время	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности секретарь-машинистки	1. Отсутствие замечаний за сроками выполнения поручений руководителя, взятых на контроль.	от 0 до 3
	2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	
Повышающий коэффициент по	1. Качество пропускного режима в общежитии	от 0 до 3

показателям эффективности деятельности дежурного по общежитию	2.Своевременный вызов спецслужб при возникновении чрезвычайных ситуаций	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности электромонтёра	1.Обеспечение бесперебойной работы электрических сетей, электроустановок, электрооборудования	от 0 до 3
	2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности слесаря-сантехника	1.Качественное выполнение ремонтных работ простой сложности деталей и узлов санитарно-гигиенических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации	от 0 до 3
	2.Обеспечение бесперебойной работы систем водоснабжения, канализации, отопительной системы, сантехнического оборудования	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности водителя автомобиля	1.Отсутствие ДТП, нарушений и замечаний	от 0 до 3
	2.Своевременное техническое обслуживание транспорта	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности кондитера	1.Соблюдение технологии приготовления, качество и разнообразие блюд	от 0 до 3
	2.Соответствие готовой продукции нормам согласно калькуляции, соблюдение правил закладки продуктов и выхода готовых блюд	
	3.Содержание пищеблока, рабочих цехов и обеденного зала в соответствии требованиями СанПин	
Повышающий коэффициент по показателям	1.Соблюдение технологии приготовления, качество и разнообразие блюд	от 0 до 3

эффективности деятельности повара	2. Соответствие готовой продукции нормам согласно калькуляции, соблюдение правил закладки продуктов и выхода готовых блюд	от 0 до 3
	3. Содержание пищеблока, рабочих цехов и обеденного зала в соответствии требованиями СанПин	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности лаборанта	1. Своевременная и качественная подготовка оборудования для проведения занятий.	от 0 до 3
	2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности специалиста по работе с молодежью	1. Системность по координации летних отработок студентов	от 0 до 3
	2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности ведущего инженера-программиста	1. Участие в проектных работах	от 0 до 3
	2. Разработка инструкций по работе с программами	
	3. Своевременное обеспечение служб колледжа необходимыми пакетами программ	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности бухгалтера	1. Своевременное и качественное оформление и представление финансовой отчетной документации	от 0 до 3
	2. Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	
	3. Успешное прохождение налоговых и других контролирующих органов проверок	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности	1. Своевременный учет личного состава учреждения	от 0 до 3
	2. Качественное ведение установленной документации по кадрам	

специалиста по кадрам	3.Отсутствие замечаний по итогам проверок документации по кадрам	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности инженера-программиста	1.Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	от 0 до 3
	2.Создание и техническую поддержку сайта и форума на сайте, выполнение функций модератора на сайте	
	3.Обеспечение бесперебойного функционирования внутренней локальной сети и сервера	
	4.Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	
Повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности инженера по охране труда и технике безопасности	1.Системность в проведении вводных инструктажей по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу, командированными, студентами.	от 0 до 3
	2. Отсутствие замечаний по итогам проверок.	
	3.Результативность проведения мероприятий по охране труда и технике безопасности	

8.9.Одним из условий осуществления выплат стимулирующего характера является:

- выплаты, предусмотренные пунктами 8.3-8.4 и 8.5.1 настоящего Положения, начисляются ежемесячно;

- выплаты, предусмотренные пунктами 8.5.2, 8.6.2, 8.7 (подпункты 8.7.1 и 8.7.2) и 8.8. настоящего Положения, начисляются ежегодно по достижению значений показателей и по итогам заседания комиссии, утверждаются работодателем. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах лимитов бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности направленных работодателем на оплату труда работников.

<\*> При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

<\*> Данный перечень не является исчерпывающим. Конкретные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, размеры выплат определяются локальными нормативными актами учреждения.

8.10. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии в соответствии с Положением о премировании преподавателей и сотрудников Колледжа.

## 9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. Штатное расписание Колледжа ежегодно утверждается руководителем.

9.2. Штатное расписание Колледжа включает в себя должности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, служащих и профессии рабочих данного Колледжа.

9.3. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

9.4. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей Колледжа ограничивается верхним пределом 1440 часов. На новый учебный год учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Предельный объем учебной нагрузки других работников, ведущих педагогическую (преподавательскую) работу помимо основной работы, определяется самим образовательным учреждением. Преподавательская работа в том же Колледже для указанных работников совместительством не считается.

9.5. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, ее объем и преемственность преподавания предметов в группах, как правило, сохраняются.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же Колледжа (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

9.6. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников Колледжа устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени.

9.7. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников Колледжа применяется при оплате:

- за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями (преподавателями) при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного при тарификации;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

- при оплате за 300 часов в год преподавательской работы в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

- при оплате за часы преподавательской работы преподавателям учреждений начального и среднего профессионального образования, выполненные сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

9.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, а также участвующих в проведении учебных занятий (при наличии финансовых средств), могут определяться путем умножения коэффициентов тарифных ставок (ставок) почасовой оплаты труда на

базовую единицу для определения размеров минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам, утверждаемым Правительством Республики Башкортостан. В вышеуказанные ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

9.9. Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, устанавливаются в следующих размерах:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, слушатели курсов и работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования	0,20	0,15	0,10
Студенты	0,25	0,20	0,10
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,30	0,25	0,15

9.10. Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

9.11. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников Колледжа производится при:

- увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

9.12. В соответствии с локальным актом, принятым с учетом мнения выборного профсоюзного органа, работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право оказывать материальную помощь работникам учреждения.

## 10. Порядок определения уровня образования

10.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую работники получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

10.2. Требования к уровню образования предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, педагога-психолога.

10.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у педагогических работников дипломов государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

10.4. Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения до введения в действие Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных

Министерству образования Республики Башкортостан, утвержденного Постановлением Правительства РБ от 27.10.2008 г. №374, определяется на основании ранее действовавших инструкций, которые легли в основу вышеуказанного Примерного положения.

## 11. Порядок определения стажа педагогической работы

11.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, которые подписаны руководителями соответствующих учреждений, скреплены печатью и выданы на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, органы, в подчинении которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

11.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно разделу 13 настоящего Положения;

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования согласно разделу 12 настоящего Положения.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении пункта 2 раздела 12 настоящего Примерного положения, понимается работа в образовательных и других учреждениях, указанных в разделе 13 настоящего Положения.

12. Порядок зачета в педагогический стаж  
времени работы в отдельных учреждениях (организациях),  
а также времени обучения в учреждениях высшего  
и среднего профессионального образования и службы

## в вооруженных силах СССР и Российской Федерации

12.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы без всяких условий и ограничений засчитываются следующие периоды времени:

время нахождения на военной службе по контракту - из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки (информационно-прокатного центра, центра педагогической информации).

12.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, указанных в абзаце втором подпункта 11.2.1 настоящего Положения;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения по очной форме в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

12.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников, помимо периодов, указанных в подпунктах 11.2.1 и 11.2.2 настоящего Примерного положения, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

- учителям и руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, преподавателям специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;
- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

12.4.Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

12.5.Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального образования педагогического профиля.

12.6.Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

12.7.В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с пунктом 11.2 настоящего Положения, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

### 13.Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2	3
1.	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в	Учителя, преподаватели, учителя- дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели – организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работена сельскохозяйственных машинах, работе на пишущей машинке и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы- методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели,

	учреждениях для взрослых	тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров(начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно- летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные дежурные по режиму, аккомпаниаторы, в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования
--	--------------------------	---

2.	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований независимо от ведомственной подчиненности	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты
3.	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство учреждениями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
4.	Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки (переподготовки) и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров

5.	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6.	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами

7.	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога
----	--	--

**Примечание:**

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотделов республиканской, краевой, областной больниц.

Принято с учетом мнения:

Совета колледжа, студенческого Совета, Совета родителей.

Введено в действие приказом от 01.09.2015 № 67-К